採用活動等におけるハラスメント防止ガイドライン

第一園芸株式会社は、採用活動等（会社説明会、採用面接、カジュアル面談、インターンシップ、職場実習、アルバイト・パート採用活動、社員訪問その他採用に関連する活動）に参加する求職者等の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントのない安心・安全な環境を提供します。

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他の人権を侵害する行為を禁止し、以下の取組みを実施します。

◆対象となる求職者等

本ガイドラインは、当社の採用活動等（採用選考、会社説明会、インターンシップ、職場実習等）に参加するすべての求職者等を対象とします。

◆当社の取組み

- 求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりに努めます。
- 一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、ハラスメントの防止に取り組みます。
- 採用選考に関係のない個人情報については取得・利用しません。
- 連絡や面談は適切なルールのもとで実施します。
- 採用活動に関わる社員への周知・啓発を行います。
- 相談や通報があった場合には、迅速かつ適切に対応します。
- 相談者や通報者のプライバシーを保護し、不利益な取扱いは行いません。

◆相談・通報窓口のご案内

当社の採用活動等（会社説明会、採用面接、カジュアル面談、インターンシップ、職場実習、アルバイト・パート採用活動、社員訪問等）において、不適切な言動やハラスメントに該当するおそれのある行為があった場合は、以下の窓口までご相談ください。

ご相談いただいた内容については、プライバシーに十分配慮したうえで、適切かつ迅速に事実関係を確認します。

また、ご相談や通報を行ったことを理由として、採用選考その他の場面で不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

第一園芸株式会社　総務人事部　　担当：吉濱 恵子
TEL：03-6404-1303
E-mail：k-yoshihama@daiichi-engei.co.jp

◆通報後の対応

- 通報内容について事実確認を行います。
- 被害者の保護を最優先に対応します。
- 必要な場合は再発防止措置および是正措置を講じます。

- 関係者のプライバシーを保護します。
- 相談者および調査協力者に対する報復行為や不利益取扱いを禁止します。

なお、匿名によるご相談も可能ですが、事実確認が困難な場合には十分な調査や対応ができないことがありますのでご了承ください。

◆求職者等の皆さまへ

当社は、応募者の能力や適性に基づく公正な採用活動を行っています。

また、ご相談内容や通報内容の秘密保持を徹底し、相談や通報を理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

安心してご相談ください。