

人事データ

・従業員数

343名（2026年3月末日現在）

・正社員の中途採用比率

（単位：人）

	2023年度	2024年度	2025年度
新卒採用	3	7	6
キャリア採用	5	4	2
（キャリア採用比率）	(62.5%)	(36.4%)	(25.0%)
合計	8	11	8

・男女の賃金の差異

期 間：2025年4月1日～2026年3月31日

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職金、通勤手当は除く

正規雇用労働者：アルバイトを含む無期雇用者

出向者については、他社から当社への出向者を除き、当社から社外への出向者を含む
パートナー・有期社員：契約社員、パートタイマー、嘱託を含み、登録社員は除く

（単位：%）

	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全ての労働者	57.9%
正規雇用労働者	80.7%
パートナー・有期社員	61.3%

・育児休業取得者

（単位：人）

		2023年度		2024年度		2025年度	
		女性	男性	女性	男性	女性	男性
産前産後休暇	対象者	0	—	2	—	4	—
	取得者	0	—	2	—	4	—
	取得率	対象者なし	—	100.0%	—	100.0%	—
育児休業	対象者	0	0	2	3	5	1
	取得者	0	0	2	2	5	1
	取得率	対象者なし	対象者なし	100.0%	66.7%	100.0%	100.0%

・平均有給休暇取得率

2025年度 73.6%

・女性管理職比率

2025年度 31.1%